

Najčešći uzroci ozljeda na radu:

- neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina (12)
- izvođenje radne operacije protivno pravilima zaštite na radu (14)
- izvođenje radne operacije bez upotrebe odgovarajućeg ili neispravnog osobnog zaštitnog sredstva (5)
- ostala neprimjenjena posebna pravila zaštite na radu (37)
- protupravno djelovanje trećih osoba (ozljede koje su se dogodile na putu) (2)

Iz prije iznesenog vidljivo je da uzrok većini ozljeda nije pomanjkanje ili nedostatak zaštitnih naprava, odnosno osnovnih pravila zaštite na radu, već neprilagođeno ponašanje radnika prilikom obavljanja poslova (posebna pravila zaštite na radu).

Izvori ozljeda najčešće su objekti namijenjeni za rad (20), ostali izvori (19) i sredstva za vertikalni prijenos tereta (6).

Za prirodu ozljede odnosno vrstu u pravilu dominiraju kontuzije i nagnječenje, rane, uganuća i nategnuća.

Prema načinu nastanka najviše ozljeda se odnosi na sudar radnika s predmetima (24), pad radnika (14), prekomjerna tjelesna naprezanja ili pogrešni pokreti radnika (12), te uklještenje tijela radnika (11).

U prošloj godini HZZO je priznao jednu profesionalnu bolest (pneumokoniozu) kao posljedicu korištenja azbestnih materijala za gradnju brodova do 1980.g.

PROMJENA STAVOVA O BRIGI ZA VLASTITO ZDRAVLJE

Cilj svakog pojedinca počevši od rukovoditelja svih razina, Odbora za zaštitu na radu, povjerenika radnika za zaštitu na radu i Sindikata treba biti izvođenje radova na siguran način odnosno smanjenje broja ozljeda, a samim tim i postići pozitivnu promjenu stavova radnika u pogledu brige za vlastito zdravlje.



stima za sigurno izvođenje radova nastoji se trajno i sustavno podići ukupna kultura rada, odnosno briga o zdravlju i sigurnosti radnika, čistoći radnog mjesta i zaštiti okoliša. Istovjetni Brodotrogirski kriteriji za provođenje mjera zaštite na radu i zaštite od požara važeći su i za kooperantska poduzeća odnosno njihove radnike.

Posebice što se provedenim nadzorom mnogo puta ustvrdilo da pojedina kooperantska poduzeća ne poštuju propise i pravila zaštite na radu i zaštite od požara, iako su to ugovorno dužna bez iznimke činiti. Razlog više za zabrinutost i oprez onih Brodotrogirskih službi u čijoj su nadležnosti odnosi sa kooperantima.

Jedino Brodotrogir ima planove za gašenje plovnih objekata

Tijekom prošle godine u Brodotrogiru su izrađene procjene i revizije procjene opasnosti za pogone, radionice i službe s utvrđenim rizicima na radnim mjestima i utvrđenim planovima mjera za smanjenje rizika. Procjene opasnosti i revizije prije izrađenih procjena izradila je tvrtka Ergonomika d.o.o. Zagreb.

Ista tvrtka je izradila planove evakuacije i

spašavanja ljudi i imovine te planove gašenja požara za sve objekte u Brodotrogiru uključujući i plovne objekte (brod na navozu, brod na opremnoj obali, brod u doku). Inače, planove gašenja požara plovnih objekata od svih hrvatskih brodogradilišta ima u ovom trenutku jedino Brodotrogir.

Koliko je jaka najslabija karika ?

Poslodavac je u suradnji sa Ergonomikom osposobio i 110 ovlaštenika sukladno čl. 13 i 26 Zakona o zaštiti na radu i Pravilniku o programu, sadržaju i načinu provjere znanja poslodavaca ili njihovih ovlaštenika iz područja zaštite na radu. Uz to osposobljena su i 43 radnika za pružanje prve pomoći putem Crvenog križa – Gradske organizacije Split. U konačnici poslodavac, ovlaštenici poslodavca, služba zaštite i radnici čine jedan lanac odgovornosti u procesu sigurnog izvođenja radova i zaštite zdravlja svakog pojedinca, ali taj je lanac jak koliko je jaka njegova najslabija karika.

Stiče se dojam da se usprkos nizu provedenih mjera tragične posljedice nesreće od 09.11.2004. ipak suviše olako i nepromišljeno brzo potiskuju u drugi plan.

**IZ SEKTORA BRODOGRADILIŠTA MAKSIMALNIM NAPOROM DO ISPUNJENJA ROKOVA****Ubrzano zbog kašnjenja u isporuci glavnog motora**

Novogradnja 313 nalazi se na opremnoj obali. Po ugradnji glavnog motora nadgrađe je u cijelosti montirano te se završava ravnjanje i predaja strukture Brodovlasniku i Registru. Budući da je kašnjenje glavnog motora izazvalo poremećaj pri opremanju nadgrađa nastoji se da, paralelno s radovima na trupu, sve specijalnosti sudjeluju u daljnjim aktivnostima.

Kako bi se omogućilo puštanje u pogon te ispitivanje strojeva i uređaja, ubrzano se radi na opremanju strojarnice tj. montaži cjevovoda, provlačenju kablova, bravarskim radovima.

Iako je još preostala predaja strukture i tlaka tankova tereta br. 1L/D, u tijeku je pjeskarenje tankova (krenulo se od 5 L/D) te tretman antikorozivne zaštite.

Porinuće koncem travnja

Na navozu je Novogradnja 314 za koju je do sada obrađeno 8163t (još je preostalo za obraditi 100 t) te je u predmontaži pre-

dano 95 sekcija (5500 t) od kojih je 45 obojano. Montirano je 4470 t sekcija što iznosi 53 % ukupne težine broda.

Ova se Novogradnja planira porinuti 29. travnja. Potom će se na navoz postaviti koblica za Novogradnju 315 s kojom kreće serija brodova za novog brodovlasnika tj. kompaniju BLYSTAD.

Intenzivno usprkos niskim temperaturama

Obrada na Novogradnji 315 započela je 24. studenog 2005. Do sada je obrađeno 2247 t crne metalurgije. U predmontaži se rade prve volumenske sekcije za koje je izvršen kontrolni pregled od strane klasifikacijskog društva i Brodovlasnika koji su konstatali da je kvaliteta izrade zadovoljavajuća. Unatoč niskim temperaturama Brodotrogirski uposlenici na svim razinama ulažu maksimalne napore kako bi se ostvarili planirani rokovi.

UVODNA RIJEČ PREDSJEDNIKA UPRAVE

Poštovane kolegice i kolege, dragi škverani,

u godini smo važnih promjena. Promjena koje su od krucijalne važnosti za šire i uže trogirsko područje.

Za sada imamo dobar vjetar u leđa.

Naši napori i dosadašnje aktivnosti nisu ostali nezamijećeni.

Uživamo povjerenje nadležnih državnih i financijskih institucija te stručnjaka koji prate brodogradnju.

Obveza više da budemo iskreni, prvo prema sebi samima, a potom i poduzeću koje hrani naše obitelji i nas same.

Naša iskrenost ogleda se u odnosu prema obvezama, timskom radu i daljnjem usavršavanju te disciplini u svakom segmentu proizvodnog procesa. Poglavitito zaštite na radu i zaštite od požara.

Da, ovo nije samo godina promjena. Ovo je i godina naše iskrenosti.

Predsjednik Uprave
Mateo Tramontana



OBAVIJEST

Uprava Društva i Nadzorni odbor „Brodotrogir“ d.d. na svojoj sjednici održanoj dana 21.12.2005. godine, donijeli su odluku o saziivu

**IZVANREDNE SKUPŠTINE
DIONIČKOG DRUŠTVA
„BRODOTROGIR“ d.d. TROGIR
Put brodograditelja 16**

Izvanredna skupština Društva održana je 10. veljače 2006. godine u sjedištu Društva u prostorijama Službe Nabave. Za izvanrednu Skupštinu predložen je slijedeći

DNEVNI RED:

1. Otvaranje izvanredne Skupštine, utvrđivanje broja prisutnih dioničara i opunomoćenika dioničara, utvrđivanje kvoruma;
2. Donošenje odluke o opozivu člana Nadzornog odbora „Brodotrogir“ d.d.;
3. Donošenje odluke o izboru člana Nadzornog odbora „Brodotrogir“ d.d.;
4. Donošenje odluke o izmjenama dopunama odredbi Statuta dioničkog društva „Brodotrogir“ d.d. Trogir

„BRODOTROGIR“ d.d.**OBAVJEŠTAVA**

da je 10. veljače 2006. održana 9. sjednica Nadzornog odbora „Brodotrogir“ d.d. u prostorijama Uprave – Ureda Direktora „Brodotrogir“ d.d. sa slijedećim

DNEVNIM REDOM:

1. Verifikacija Zapisnika sa 7. sjednice Nadzornog odbora Društva;
2. Verifikacija Zapisnika sa 8. dopisne sjednice Nadzornog odbora Društva
3. Ostvarenje Plana poslovanja za I. – XI. 2005. god.;
4. Plan poslovanja za 2006. god.;
5. Projekt Integralni plan razvitka Grupe „Brodotrogir“ d.d.
6. Razno

IZ SEKTORA BRODOREMONTA**RADOVI NA DOKU**

U tijeku su radovi na doku koji se lagano privode kraju, a prema planu prvi brod bi se trebao dokirati kroz par dana i to m/b „RIVIERA DEL CONERO“, što znači da bi dok do tada trebao imati sve potrebne dokumente za uporabu.



Sastanak u Poglavarstvu grada Trogira NOVI MODELI ZA NEDOSTAJUĆI KADAR

Zahvaljujući inicijativi Brodotrogira održan je u Poglavarstvu grada Trogira u četvrtak 09. veljače 2006. sastanak na temu „Nezaposlenost u gradu Trogiru s naglaskom obrazovanja za potrebe trogirskog brodogradilišta“ i to u sklopu programa sanacije i restrukturiranja.

Svrhu je skupa bila da se u okviru državnih institucija nađe rješenje usklađeno sa stvarnim potrebama održivog razvitka lokalne zajednice te se putem odgovarajućeg novog modela obrazovanja osigura nedostajući kadar za trogirsko brodogradilište.

Jasne klauzule za kooperante

Brodotrogiriv program restrukturiranja posvećuje posebnu pažnju mjerama za poboljšanje kadrovske strukture - od zadržavanja postojeće razine kadrovske potpunosti, identificiranja kreativnog kadra i stimuliranja njegovog daljnjeg napretka i usavršavanja do operativnih planova za daljnje obrazovanje, usavršavanje i prekvalifikaciju zaposlenih.

Pri potpisivanju ugovora sa kooperantskim tvrtkama ugovara se i klauzula po kojoj kooperant trenutno gubi posao u Brodotrogiru uko-

liko radnici ne ispunjavaju odredbe Zakona o radu, Zaštite na radu i Protupožarne zaštite. Poboļšane su mjere regulacije ulaska i izlaska u brodogradilište na način da svi radnici i kooperanti imaju elektronske identifikacijske kartice, koje im otvaraju zapreke pri ulazu i izlazu u brodogradilište.

Od Brodotrogira živi svaki treći stanovnik

Riječ je o samo jednoj od niza konkretnih mjera i napora koje Uprava i stručni tim Brodotrogira poduzimaju, kako bi provođenjem programa sanacije i restrukturiranja, trogirsko brodogradilište postalo jedan od generatora novog ciklusa gospodarskog razvoja na trogirskom području. Time trogirski škver postupno dolazi u poziciju da se, smanjenjem tehnološkog i organizacijskog zaostajanja za svjetskom konkurencijom, ravnopravno uklopi u sustav poslovanja europske brodogradnje te, nakon više od 80 godina poslovanja i rada i slavne čak 13 stoljeća duge brodograditeljske tradicije, održi u kraju u kojem od rada u ovom poduzeću posredno ili neposredno živi svaki treći stanovnik.

Martina Dalić, nova članica NO Brodotrogira

Umjesto Ante Babića novom članicom Nadzornog odbora Brodotrogira postala je Martina Dalić, državna tajnica Središnjeg državnog ureda za razvojnu strategiju.

Očekuje se da će nova članica NO – a značajno pomoći uspješnom radu ovoga tijela odnosno poslovanju i daljnjem razvoju Brodotrogira. Posebice ako se ima u vidu njeno dosadašnje bogato znanje i iskustvo na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, potom kao pomoćnice ministra u Upravi za makroekonomske planove i analize u Ministarstvu financija, glavne ekonomistice i stratega u Privrednoj banci Zagreb te, prije dolaska na čelo Središnjeg



državnog ureda za razvojnu strategiju, državne tajnice u Ministarstvu financija.

PRISTIGLA KOLJENIČASTA OSOVINA

S obzirom da je stigla nova koljeničasta osovina za lijevi glavni motor m/b „RIVIERA DEL CONERO“ već su započeli radovi na sastavljanju tog oštećenog glavnog stroja na rečenom brodu.

PROBLEMI ZAŠTITE NA RADU

Neodgovornost za vlastiti život - i nadalje kronična boljka !

Ne zaboravimo! Zaštita na radu sastavni je i nezaobilazni dio proizvodnog procesa. Njene temeljne principe i proizlazeća pravila dužni su provoditi svi sudionici radnog procesa - od uprave društva do krajnjih izvođača radova – radnika. Brodotrogir je unatrag nekoliko mjeseci počeo uvoditi sustav upravljanja kvalitetom ISO 9001, a samim tim i uvođenje sustava upravljanja sigurnošću rada OHSAS 18001.

Uzroci u nepoštivanju pravila

Većina ozljeda na radu događa se upravo zbog nepoštivanja osnovnih i posebnih pravila zaštite na radu.

U 2005. godini evidentirana je 81 ozljeda što je za 9,2% manje u usporedbi sa proteklom godinom.

Prosječni gubitak u radnom vremenu po jednoj ozljedi iznosi 192,1 radnih sati, a ukupni gubitak od 15560 radnih sati ukazuje na ekonomsku ozbiljnost ozljeda na radu u poduzeću.

Uspoređujući broj ozljeda i izgubljene sate zbog ozljeda na radu u odnosu na 2004. godinu smanjen je broj ozljeda, ali povećan je broj izgubljenih sati.

70-tak radnika kažnjeno zbog nenošenja zaštitne kacige

U Brodotrogiru je, usprkos svim upozorenjima i uputstvima, zakrčenost prometnica za kretanje vozila i osoba te radnih površina, prolaza i prilaza mjestima rada, upotrebe odnosno korištenja i označavanja gumenih cijevi za acetylen i kisik, kabela za elektro-zavarivanje i korištenja termo osigurača te upotrebe odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava posebice zaštitnih kaciga još uvijek kronična boljka.

Počev od lipnja do kraja 2005. godine 70 – ak je radnika Brodotrogira kažnjeno novčanom kaznom zbog nenošenja zaštitne kacige.

Bechtelov poučak

Radnici, poslovođe i rukovoditelji svih razina, odnosno svi ovlaštenici poslodavca moraju biti svjesni da se zbog nepoštivanja



od strane onih koji se pri tom sažaljevaju. Prisjetimo se po čemu su se u pravilu razlikovali strani i domaći izvođači tijekom izgradnje autoceste Zagreb – Split. Domaći radnici pod stranim nadzorom (u pravilu uposlenici Bechtela) bez pogovorno su nosili zaštitne kacige, dok to kod domaćih radnika pri domaćim kompanijama to uvijek nije bio slučaj. Naime, oni prvi nisu ni trenutak sumnjali da će biti i kažnjeni i udaljeni sa svojih radnih mjesta. Oni drugi su računali na lažnu domaću solidarnost.

Jasna pravila za vlastite uposlenike i - kooperante

Uprava društva je svojim odlukama br. 23, 24, 43, 53 i 71/05 jasno i nedvojbeno regulirala temelj za poduzimanje disciplinskih mjera zbog nepoštivanja mjera zaštite na radu i zaštite od požara. Na žalost, to još uvijek nije dovoljno. Počesto u svijesti značajnog broja Brodotrogirivih uposlenika ne funkcionira elementarna i najprizemnija odgovornost za svakodnevno provođenje sigurnosnih mjera u svakodnevnom životu i radu.

Procedura ponašanja u sferi zaštite na radu istovjetno su propisane i vrijede kako za uposlenike Brodotrogira tako i radnike kooperantskih poduzeća.

Pojačanim nadzorom nad provođenjem mjera zaštite na radu i cjelokupnim aktivno-

